

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Mangkunegara, P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Arishanti, Klara, I. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur, & Sipil)*. Vol.3.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian*. Edisi Revisi VI. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aseptia, U, Y. 2017. Analisis Pengaruh Work-life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, TBK Branch Malang. *Jurnal JIBEKA*. 11(1).
- Brahmasari, I, A., & Suprayetno, A. 2009 . Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampak nya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 10(2).
- Brahmasari, I, A. 2004. Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan Kelompok Penerbitan Pers Jawa Pos, *Universitas Airlangga*.
- Darmawan, Achmad, A, Y, P., Silviandari, Ika., Susilawati, Ika, R. 2016. Hubungan Burnout Dosen *Work-life Balance* Pada Dosen Wanita. *Jurnal Mediapsi*. Vol.1(1).
- Emzir, M. (2007). *Kantitaif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Fayyazi, marjan., & Aslani ,farshad. 2015. The Impact of Work-life Balance on Employees's Job Satisfaction and Turnover Intention; The Moderating Role of Continuance Commitment. *International Letters of Social and Humanistic sciences*. 51(33-41).
- Fisher, G, G. 2001. Work/Personal Life Balance: A Construct Development Study. *Proquest Dissertation and Theses*.
- Fuad, Muhammad. 2010. Store Atmosphere dan Perilaku Pembelian Konsumen di Toko Buku Gramedia Malang. *Jurnal Manajemen Pemasaran Modern*. 2(1).
- Ganapathi, I, Made, D. 2016. Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT Bio Farma Persero). *Ecodemica*. Vol.4(1).

- Hafeez, U., & Akbar, W. 2015. Impact of Work-life Balance on Job Satisfaction Among School Teacher of 21st Century. *Australian Journal of Business and Management Research*. Vol.4(11).
- Handayani, A. 2013. Keseimbangan Kerja Keluarga Pada Perempuan Bekerja: Tinjauan Teori Border. *Buletin Psikologi*. Vol.21(2).
- Harlie, M. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol.10(4).
- Japarianto, Edwin, & Sugiharto, Sugiono. 2011. Pengaruh Shopping Life Style dan Fashion Involvement Terhadap Impulse Buying Behavior Masyarakat High Income Surabaya. *Jurnal Manajemen Pemasaran*. Vol 6. no 1(32-41).
- Kamuli, Sukarman. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. *Jurnal Inovasi*. Vol 9(1).
- Kanwar, Y. P. S., Singh, A.K., Kodwani, A.D. 2009. Work-life Balance and Burnout As Prediction of Job Satisfaction in The IT-ITES Industry. *The Journal of Business Perspective*. Vol 13(2).
- Kinicki, A., & Kreitner, R. 2006. *Organization Behavior: Key Concept, Skills & best Practice*. Boston: Irwin/McGraw-Hill.
- Koesmono, H. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur. *Disertasi Universitas Airlangga*.
- Kurniawan, N., Rizki, M., & Prastiwi, A. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Demak). Universitas Diponegoro.
- Lasander, Christian. 2013. Citra Merek, Kualitas Produk, dan Promosi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Makanan Tradisional. *Jurnal EMBA*. Vol 1. No 3. 284-293.
- Lazar, I., & Ratiu, P. 2010. The Role of Work-life Balance in Order to Improve Organizational Performance. *European Research Studies*. 13(1),201.
- Malhotra, N., K. 2004. Marketing Research: An Applied Orientation. *Pearson Education*. New Jersey.

- Mangkunegara, A, A, P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakam Keenan, PT.Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Maslichah, Nur, I., & Hidayat, Kadarisman. 2016. Pengaruh Work-life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.49(1).
- Matondang, Zulkifli. 2009. Validitas dan Reabilitas Suatu Instrumen Penelitian. *Jurnal Tabularasa*, 6(1), 87-97.
- Munandar, A, S., Sjabadhyni, B., & Wutun, R, P. 2004. Peran Budaya Organisasi Dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan. *Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi*. Jakarta.
- Nasarudin. 2001. Job Satisfaction and Organizational Commitment Among the Malaysian Workforce. *Proceeding of 5 th Asian Academic of Management Conferent Klantan Pahang*. 270-276.
- Nur, Saina. 2013. Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal Emba*. Vol 1. No 3. 739-749.
- Nurendra, Annisa, M., & Sarawati, Mega, P. 2016. Model Peranan Work-life Balance, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas Jurnal Psikologi Indonesia*. 13(2),84-94.
- Oemar, Yohanas. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmet Organisasi Terhadap Organizational Citizen Beharvior (OCB) Pegawai Pada BAPPEDA kota Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol 2, No1.
- Pangemanan, F.L ., Pio,R.J., & Tumbel, T.M. (2017). Pengaruh Work-life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.5(3).
- Panudju, A. 2003. *Jurnal Managemen & Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*. Vol 1, 1.
- Purwanto, Hari. 2015. Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan SMP Negeri 1 kota Madiun. *Jurnal Jibeka*. Vol.9(01).

- Ramadhani, Malika. 2012. Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kesuksesan Karier (Studi Pada Karyawan PT Asuransi Jiwa Generasi Indonesia ). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. Vol.1(2).
- Ritawati, A. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. Vol 9.1(82-93).
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi 12 Jilid 1 dan 2*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sami, Pirzada, U., Sabri, Muhammad., & Ilyas, Zahra, A. 2011. Organizational Culture and Its Impact on the job Satisfaction of the University Teacher of Lahore. *International Journal of Business and Social Science*. 121-128.
- Sarita, J., & Agustia, D. 2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Focus of Control Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor. *SNA XII Palembang*.
- Sarwono, J. 2006. Metode Penelitian. *Kuantitatif Kualitatif*.
- Singh, Preeti & Khanna, Parul. 2011. *Work-life Balance a Tool For Increased Employee Productivity and Retention*. Vol.2 (2).
- Sugiono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 8). Alfabeta.
- Suryabrata. Sumadi. 2005. *Metodelogi Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sylvana, Andi. 2002. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Anggota Polri Polda Metro Jaya, *Jurnal Universitas Terbuka*.
- Taurisa, C, M., & Ratnawati, I. 2009. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*. Vol 9.2.
- Thoyib, A. 2005. Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja : Pendekatan Konsep. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol 7.1(60-73).

- Tjiptono, Fandy. 2000. *Manajemen Jasa*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Trisnaningsih, Sri. 2007. Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Simpisium Nasional Akuntansi X*. 26-28.
- Tunjungsari, Peni. 2011. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia*. Vol.I(1).
- Usman, U. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Industri Rokok di Jawa Timur. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol.3.
- Voydanoff, P. 2005. Consequences of Boundary-spanning Demands and Resource for Work-to-family Conflict and Perceived Stress. *Journal of Occupational Health Psychology*. Hal.491-503.
- Wahyuni, Dewi, U. 2008. Pengaruh Motivasi, Persepsi dan Sikap Konsumen Terhadap Keputusan Pembelian Sepeda Motor Merek "Honda" di Kawasan Surabaya Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 10.No.1.Hal.30-37.
- Widodo, Tri. 2010. Pengaruh Lingkungan Kerja Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Kecamatan Sudorejo Kota Salatiga). *Jurnal Among Makarti*. Vol.3(5).
- Wirda, Fislal., & Azra, Tuti. 2007. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Negeri Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 2(1).